***Опросник «Возможность реализации мотивов»***

Е.А.Родионова. Психология стимулирования персонала. – Х.: «Гуманитарный Ценр», 2013. – 228с.

(В.И. Доминяк, 2003)

Уважаемый коллега!

Данная анкета предназначена для исследования пред­ставлений сотрудников о своем месте работы. Убедитель­ная просьба ответить на все вопросы, ничего не пропуская.

*Задание 1. Оцените, пожалуйста, насколько компания, в кото­рой Вы работаете, способствует реализации каждого из предоставленных ниже мотивов профессиональной деятельности для Вас и ваших коллег. Оценивайте по десятибалльной шкале, где 10 - вполне возможно, 1 - аб­солютно невозможно.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мотивы профессиональной деятельности** | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.Материальный достаток | | 1 | 2 | | | 3 | 4 | | | 5 | 6 | | | 7 | 8 | | | 9 | | 10 | |
| 2.Ощущение стабильности, на­дежности | | 1 | 2 | | | 3 | 4 | | | 5 | 6 | | | 7 | 8 | | | 9 | | 10 | |
| 3.Общение с коллегами | | 1 | 2 | | | 3 | 4 | | | 5 | 6 | | | 7 | 8 | | | 9 | | **10** | |
| 4.Уважение со стороны других, социальный престиж | | 1 | 2 | | | 3 | 4 | | | 5 | 6 | | | 7 | 8 | | | 9 | | 10 | |
| 5.Продвижение, карьерный рост | | 1 | 2 | | | 3 | 4 | | | 5 | 6 | | | 7 | 8 | | | 9 | | 10 | |
| 6.Повышение собственной  профессиональной компетент­ности | | 1 | 2 | | | 3 | 4 | | | 5 | **6** | | | 7 | 8 | | | 9 | | | 10 |
| «Удовлетворение от процесса деятельности | | 1 | 2 | | | 3 | 4 | | | 5 | 6 | | | 7 | 8 | | | 9 | | | 10 |
| 8.Удовлетворение от достиже­ния цели, результата деятель­ности | | 1 | 2 | | | 3 | 4 | | | 5 | **6** | | | 7 | 8 | | | 9 | | | 10 |
| 9.Управление, руководство другими людьми | | 1 | 2 | | | 3 | 4 | | | 5 | **6** | | | 7 | | 8 | | | 9 | | 10 |
| 10.Ощущение свободы, само­стоятельности в принятии ре­шений | | 1 | 2 | | | 3 | 4 | | | 5 | **6** | | | **7** | 8 | | | 9 | | 10 | |
| 11.Ощущение успеха | | 1 | 2 | | | **3** | **4** | | | 5 | 6 | | | 7 | 8 | | | 9 | | 10 | |
| 12.Ощущение собственной по­лезности, служение людям | 1 | | | 2 | 3 | | | 4 | 5 | | | 6 | 7 | | | 8 | 9 | | | 10 | | |
| 13,Азарт соревнования | 1 | | | 2 | 3 | | | 4 | 5 | | | 6 | 7 | | | 8 | 9 | | | 10 | | |
| 14.Возможность наиболее пол­ной самореализации именно в Вашей профессиональной дея­тельности | 1 | | | 2 | 3 | | | 4 | 5 | | | 6 | 7 | | | 8 | 9 | | | 10 | | |
| 15.Удовлетворение внерабочих интересов (семья, друзья, хоб­би и т.п.) | 1 | | | 2 | 3 | | | 4 | 5 | | | 6 | 7 | | | 8 | 9 | | | 10 | | |



Задание 2. Дайте, пожалуйста, оценку того, насколько значима для Вас реализация каждого из представленных ниже мотивов профессиональной деятельности, независимо от того, в какой организации вы работаете.

Оценивайте по десятибалльной шкале, обводя круж­ком соответствующую цифру в каждом пункте. При этом, оценивая, ранжируйте представленные ниже мотивы, на­пример, оценив какой-либо мотив на 10 баллов как наи­более значимый для Вас, оцениваете менее значимый на 9,8 или 9,5 или 9.

Например, Вы оценили мотив «Удовлетворение от про­цесса деятельности» максимально в 10 баллов, следую­щий мотив «Ощущение успеха» оценивается Вами высоко, Вы можете поставить 9,8 и т.д.

Одним баллом можно оценить только один мотив!

Пример:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ощущение успеха | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9,8 | 10 |
| Ощущение собственной по­лезности, служение людям | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9,4 | 10 |
| Продвижение, карьерный рост », , | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8,9 | 9 | 10 |

Текст опросника:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мотивы профессиональ­ной деятельности | Абсолютно незначимо | | | | | | | | | Абсолютно  значимо | | | | | | |
| Материальный достаток | 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | 9 | | 10 | |
| Ощущение стабильности, надежности | 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | | 6 | | *7* | | 8 | 9 | | 10 | |
| Общение с коллегами | 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | 9 | | 10 | |
| Уважение со стороны дру­гих, социальный престиж | 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | | 6 | | *7* | | 8 | 9 | | 10 | |
| Продвижение, карьерный рост | 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | 9 | | 10 | |
| Повышение собственной профессиональной компе­тентности | 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | | 8 | | 7 | | 8 | 9 | | 10 | |
| Удовлетворение от процес­са деятельности | 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | 9 | | 10 | |
| Удовлетворение от дости­жения цели, результата деятельности | ,1 | 2 | | 3 | < | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | 9 | | 10 | |
| Управление, руководство другими людьми | 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | 9 | | 10 | |
| Ощущение свободы, само­стоятельности в принятии решений | 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 0 | | 7 | 8 | | 9 | **10** |
| Ощущение успеха | 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | 8 | | 9 | **10** |
| Ощущение собственной по­лезности, служение людям | 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | 8 | | 9 | 10 |
| Азарт соревнования | 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | 8 | | 9 | **10** |
| Возможность наиболее полной самореализации именно в Вашей професси­ональной деятельности | 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | 8 | | 9 | **10** |
| Удовлетворение внерабо­чих интересов (семья, дру­зья, хобби и т.п.) | 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | 8 | | 9 | **10** |

**СПАСИБО!**

***Анкета «Демотивирующие факторы в организации»***

1. Для меня в нашей фирме главное \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Меня стимулирует к работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Из перечисленных ниже, отметьте те **факторы, кото­рые** мешают Вам получать удовлетворение от **работы** в Компании:

• Игнорирование идей и личной инициативы сотруд­ников;

• Низкая, степень ответственности в принятии реше­ния, выполнении профессиональной задачи;

* Невозможность использовать свой творческий по­тенциал;

• Отсутствие обучения сотрудников;

• Дисциплина: низкая или завышенные требования (подчеркните);

• Несоблюдение сроков выполнения заданий;

• Отсутствие командного духа;

• Дефицит - или отсутствие необходимой для работы информации (подчеркните);

• Неэффективная система оплаты труда;

• Нарушение негласного контракта;

• Неиспользование каких-либо навыков **сотрудника,** которые он сам ценит;

• Отсутствие чувства причастности к компании;

• Отсутствие ощущения достижения, не **видно резуль­татов;**

• Нет личного и профессионального роста;

• Отсутствие признания достижений и **результатов, со** стороны руководства и коллег:

• Отсутствие 'изменений в статусе **сотрудника;**

• Отсутствие или медленный, карьерный **рост;**

• Ощущение нестабильности и тревоги за завтрашний день;

•Что-то еще (напишите) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Мне хотелось бы, чтобы в моей работе руководство отметило, прежде всего (перечислите хотя бы 3 пункта) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. "Если бы Вас попросили оптимизировать деятель­ность в компании, на какие проблемные вопро­сы Вы бы обратили внимание в первую очередь: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_