### СПИСОК ПРАЦЬ

до хрестоматії до курсу «Гендер і кар’єра»

Чуйко О.М.

Кафедра соціальної психології

1. [Favero](http://journals.sagepub.com/author/Favero%2C+Linda+Williams),, W. L., & [Heath](http://journals.sagepub.com/author/Heath%2C+Renee+Guarriello), G. R. (2012). Generational Perspectives in the Workplace: Interpreting the Discourses That Constitute Women’s Struggle to Balance Work and Life. *Journal of Business Communication 49*(4) 332–356
2. [Formánková](http://www.emeraldinsight.com/author/Form%C3%A1nkov%C3%A1%2C+Lenka) , L., & [Křížková](http://www.emeraldinsight.com/author/K%C5%99%C3%AD%C5%BEkov%C3%A1%2C+Alena) , A. (2015) "Flexibility trap – the effects of flexible working on the position of female professionals and managers within a corporate environment". *Gender in Management: An International Journal*, 30 (3), 225 – 238
3. Hüttges A, Fay D. Gender Influences on Career Development. A Brief Review. Journal of Personnel Psychology 2015; Vol. 14(3):113–120
4. [Hutagalung](http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042812051750), F.  (2012). Sexual Harassment: A Predictor to Job Satisfaction and Work Stress among Women Employees. [Procedia - Social and Behavioral Sciences](http://www.sciencedirect.com/science/journal/18770428) **,** [Volume 65](http://www.sciencedirect.com/science/journal/18770428/65/supp/C), Pages 723–730
5. Hyde, J. S. & Kling, K. C. (2001). Women, motivation and achievement. *Psychology of women Quarterly, 25,* 364-378
6. [Lewis](http://www.emeraldinsight.com/author/Lewis%2C+Suzan), S. (2001) "Restructuring workplace cultures: the ultimate work‐family challenge?". *Women in Management Review, 16* (1), 21 – 29
7. Meeussen L, Veldman J and Van Laar C (2016). Combining Gender, Work, and Family Identities: The Cross-Over and Spill-Over of Gender Norms into Young Adults’ Work and Family Aspirations. Front. Psychol. 7:1781.
8. [Schein](http://www.emeraldinsight.com/author/Schein%2C+Virginia+E), V. E. (2007) "Women in management: reflections and projections". *Women in Management Review, 22* (1), 6 - 18
9. [Sidani](http://www.emeraldinsight.com/author/Sidani%2C+Yusuf), Y. (2005). "Women, work, and Islam in Arab societies". *Women in Management Review*, 20 (7), 498 – 512
10. The Impact of the Economic Crisis on Women from their perspective./ <http://www.europeanunionofwomen.com/uploads/1/3/0/9/13097887/the_impact_of_the_economic_crisis_on_women.pdf>

ПОКЛИКАННЯ:

1. Весельська А.Л. Гендерний аспект лідерства: теоретичний аналіз/А.Л.Весельська. –*"Наука і освіта", №5, 2014. – с.20-24*
2. <http://eprints.zu.edu.ua/13461/1/Veselska.pdf>
3. Гендерні аспекти ринку праці / <http://www.dcz.gov.ua/statdatacatalog/document?id=350808>
4. Марценюк Т. О. Ґендерна дискримінація на ринку праці в Україні (на прикладі сексуальних домагань) / <http://ekmair.ukma.edu.ua/bitstream/handle/123456789/316/08_martsynyuk_to.pdf>
5. Пампуха Л. О. Гендерні аспекти ефективного менеджменту / Л. О. Пампуха // Вісник НТУУ «КПІ». Філософія. Психологія. Педагогіка : збірник наукових праць. – 2009. – № 1(25). – С. 95–99. <http://novyn.kpi.ua/2009-1/08_Lompuh.pdf>
6. Women`s Mental Health and Feminist Therapy. <http://www.feministvoices.com/psychology-s-feminist-voices-teaching-resources/>
7. Combating violence against women: European Union / <http://eige.europa.eu/rdc/eige-publications/combating-violence-against-women-european-union>
8. Perrons,D (2009). Women and Gender Equity in Employment. Patterns, progress and challenges. <http://www.employment-studies.co.uk/system/files/resources/files/wp23.pdf>
9. Участь жінок у політиці та прцесі прийняття рішень в Україні. Стратегії впливу / Український жіночий фонд. – Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://www.osce.org/uk/odihr/85975?download=true>
10. Яку роботу шукають чоловіки та жінки: гендерна сегрегація ринку праці . <http://wcu-network.org.ua/ua/possessing-equal-rights/news/Jaku_robotu_shukajut_cholovki_ta_zhnki_genderna_segregacja_rinku_prac>