

Міністерство освіти і науки України

Прикарпатський національний університет
імені Василя Стефаника

Юридичний інститут

**Вдосконалення правового
регулювання прав та
основних свобод людини і
громадянина**

Матеріали щорічної
Всеукраїнської науково-практичної
конференції молодих вчених
та аспірантів
(26 квітня 2013 року)

м. Івано-Франківськ, 2013

ББК 67.9 (4Укр)
В15

цивільного права, „„„„. па Юридичного інституту При-
ЮХМикттин - « ч™ = » Р ^ 2 Васиш. Стефаника, кан-
карпатського ^ « " " ^ Х ^ и ^ Ь и о г о права;
дидат юридичних наук, » ° « ^™ * Д р * доцент кафедри крим.наль-
н ^ Р Г П р ^ Г Г И — ^ г о у н ^ е т у ^ Васи,
Стефаника;
Ю Р Х : — — — ^ — ~ го БОВО ун,верств
імені Василя Стефаника.

„ерситет імен, Василя Стефаника, 20». - 1* с

«ранснюГ ду.«к» і законодавчого ^ л ^ -

ББК 67.9 (4Укр)
О Юридичний інститут Прикарпатського
у І ^ Р ^ „ЛЕОСИТЕТУ імені Василя
національного ундверстсіу
Стефаника, 2013

СЕКЦІЯ 1. ФІЛОСОФСЬКІ, ІСТОРИЧНІ ТА ПСИХОЛОГО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОБЛЕМ ПРАВОВОГО СТАТУСУ ОСОБИ

Андрусяк Р.М.

Прикарпатський національний
університет ім. Василя Стефаника,
викладач кафедри цивільного права

ПРАВО ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ У СВІТЛІ ХРИСТИАНСЬКОГО ВІРОВЧЕННЯ

Право, займаючи домінуюче становище у процесі регулювання су-
часних суспільних відносин, все ж таки неспроможне максимально ре-
алізувати свій потенціал без тісної взаємодії і підтримки з боку інших
соціальних регуляторів. Так, важливу роль у формуванні національної
правової системи вже більше тисячоліття продовжує відігравати хри-
стіянська релігія.

Найбільш яскраво простежується вплив християнського віровчення
на положення сімейного, кримінального, конституційного права та у
сфері судочинства. Водночас дослідженню питань співвідношення по-
стулатів християнства з іншими галузями права приділяється набагато
менша увага.

На нашу думку, християнське віровчення є невичерпним джерелом
природно-правових цінностей та може виступати духовним орієнтиром
абсолютно для всіх галузей, підгалузей та інститутів позитивного права.

Зокрема, аналіз біблійних текстів, богословських праць та офіцій-
них документів Церков дозволяє виділити низку релігійно-моральних
положень, що можуть позитивно вплинути на правосвідомість громадян
(принаймні тих, що ідентифікують себе християнами) щодо усвідом-
лення духовних підвалин та призначення норм права інтелектуальної
власності.

На перший погляд серед положень Біблії немає жодних прямих при-
писів щодо регулювання відносин, пов'язаних із створенням та вико-
ристанням результатів інтелектуальної, творчої діяльності. Проте, вже
на перших сторінках Священного Писання міститься основоположна
засада християнської антропології про створення людини за образом і
подобою Божою [Бут 1.26,27]. При цьому, такі отці та вчителі Церкви як
блаженний Феодорит, святий Анастасій Сінаїт, святий Тоан Дамаскін,
патріарх Константинопольський святий Фотій та інші вбачали образ
Божий у здатності творити. Вони стверджували, що Бог-Творець відо-

СЕКЦІЯ 4. СОЦІАЛЬНІ, ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ ЗАХИСТУ ПРАВ ТА ОСНОВНИХ СВОБОД ЛЮДИНИ І ГРОМАДЯНИНА

00000000c><x><x><skx><x>o<x>c**^

Кернякевич Ю.В.
Прикарпатський національний університет Ш. Василя Стефаника, викладач кафедри трудового, екологічного та аграрного права, кандидат юридичних наук

ТИМЧАСОВЕ ПЕРЕВЕДЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА ІНШУ РОБОТУ ТА ЛІЗИНГ ПРАЦІ: СПІВВІДНОШЕННЯ ПОНЬЯТЬ

Аналізуючи поняття тимчасового переведення працівника на іншу роботу, часто науковці порівнюють його з лізингом праці [1, с. 10]. Вважаємо такий підхід неправильним, адже переведення і лізинг праці самостійні і абсолютно несуміжні правові поняття. Зокрема, лізинг робочої сили є своєрідним явищем в механізмі використання трудових ресурсів і в системі правового регулювання праці. Суть лізингу полягає в тому, що самостійна компанія (лізингодавець) передає на певний строк своїх працівників, з якими вона має трудовий договір, у розпорядження іншої компанії (наймача), зобов'язуючи цих працівників впродовж терміну "найму" працювати у компанії-наймача.

При цьому працівник числиться в штаті компанії-лізингодавця, а компанія-наймач оплачує послуги лізингодавця. При цьому трудові правовідносини працівника з компанією-лізингодавцем продовжують тривати, просто тимчасово змінюється, наприклад, місце роботи працівника, але не роботодавець як сторона трудового договору.

І.Я. Кисельов визначає лізинг робочої сили наступним чином. Спеціалізована фірма (найчастіше приватне агентство зайнятості) наймає працівників, постійно чи тимчасово, виключно для виконання замовлень на послуги цих працівників фірм-замовників. Агентство по лізингу робочої сили (лізингове агентство) передає своїх працівників різним організаціям (підприємствам-користувачам чи фірмам-користувачам), ніби як в позику, як правило, на нетривалий час [2, с. 349].

Легітимність використання лізингу робочої сили визнана Міжнародною організацією праці в 1997 року Конвенцією № 181 "Про приватні агентства зайнятості". Одним із видів приватних агентств зайнятості, що визначені у цій Конвенції Міжнародної організації праці є агентства,

наймають працівників та скеровують їх працювати на користь та під контролем третіх суб'єктів (організацій) [3]. Тобто працівник укладає з агентством, але виконує його працюючи на підприємстві, установах, організаціях, з якими агентством укладено угоду про роботу робочої сили,

сладення трудового договору з агенством визначає формальну наявність праці працівника агентству, яке й "позичає" працю свого працівника третьому суб'єкту (організації). Організація безпосередньо з працівником трудового договору не укладає, а користується його працею трудовим договором з агентством. З огляду на вказане, термін "праця" або "позичена праця" доволі точно характеризує суть явища, внаслідок чого передає у тимчасове користування працю своїх працівників третьому суб'єкту,

одночас, постає питання про характер взаємодії працівника з агентством і та організацією. Незважаючи на те, що трудовий договір лізингу і працівник укладає з агентством, частина прав та обов'язків за цим договором реалізується між працівником та організацією. Тому, навряд чи можна погодитися з позицією, за якою відносини між лізинговим працівником та організацією не існують.

практики правового регулювання лізингової праці у зарубіжних країнах вбачається, що, за змістом права та обов'язки роботодавця між працівником та організацією, як правило, розділяються наступним чином, а саме: агентство укладає з лізинговим працівником трудовий договір, а, отже, має право його припинити; вправі заохочувати та притягати працівників до дисциплінарної та матеріальної відповідальності; зобов'язане оплатити працю лізингових працівників; сплачувати внески на соціальне страхування; а також інші виплати визначені законодавством,

свою чергу, організація має право безпосередньо вимагати від лізингового працівника виконання визначеної трудовим договором функцій; підпорядковувати працю лізингового працівника своєму внутрішньо-трудоваму розпорядку та вимогам локальних нормативно-правових актів; визначати режим робочого часу; встановлювати конкретні завдання та контролювати їх виконання. Організація зобов'язана організувати працю лізингового працівника; забезпечувати належні та здорові умови праці лізинговим працівникам.

Враховуючи наведене, можна визначити лізингову працю як строкову працю; відносини між працівником, агентством та організацією, де працівник укладає трудовий договір з одним суб'єктом (агентством), але працює на користь, під контролем та за вказівками іншого суб'єкта (організації). Тобто, вже на етапі укладення трудового договору з лізинговою

ЗМІСТ

<XXXX>90<X*XX>00<X><XX>00^

лій. Також слід очікувати збільшення випадків зміни кваліфікації злочинів у вирокі суду за статтями, ідо передбачають відповідальність за менш тяжкі злочини.

/ Про проект нового кримінально-процесуального кодексу. 12 січня 2012 р.

// [Електронний ресурс]: Режим доступу: [пШ>://котгаконрг.гаАа.%.см.иа/котгаконрг/сонгюІук/рuБІзн/агіісІе;ре85іоніа¹=8Ой3А720С5П1 PІЕЕ7СР038ВЮ0085766?агі^52085&саі_ісі=44731](http://kotgakoпрг.гаАа.%.см.иа/котгаконрг/сонгюІук/рuБІзн/агіісІе;ре85іоніа¹=8Ой3А720С5П1 PІЕЕ7СР038ВЮ0085766?агі^52085&саі_ісі=44731);

2. Митрофанов І. І. Правозастосування як форма реалізації кримінально-правової політики / І. І. Митрофанов // [Електронний ресурс]: Режим доступу: [пїр://Іан-а'ер.рu. і\]ма/сон/егенсеЛ>іем>/огит.ркр?т~ - 14](http://Іан-а'ер.рu. і]ма/сон/егенсеЛ>іем>/огит.ркр?т~ - 14);

і. Гаврилов Б. Я. Современная у головная политим России: цифри и факти. - М.: ТКВелби, Изд-во Проспект, 2008. - 208 с;

4. Кобзін Д. Додаткове розслідування як фактор незаконного насильства / Д. Кобзін, А. Черноусов / У [Електронний ресурс]: Режим доступу: Бїр.:./ч>|>ч>.іетаЖиа/агіісІе/6978. Німі;

5. Петрухин І. Л. Оправдате. ньній приговор / І. Л. Петрухин // Государство и право. - 2009, № 2. - с 30-36;

6. Маляренко В. Т. Щодо повернення судом кримінальної справи на додаткове розслідування та прокурору / В. Т. Маляренко // [Електронний ресурс]: Режим доступу: кїїр://м>м>шїїсоїї.&ш.иа/сБепї8Ля.П8//0/06P93C26A3E9EP52C2256ЕС400305P70?OpenWocіtenі;

7. Бойков А. Опастность негативного правотворнества. - Угловное право. 2000. № 3. с. 90-98.

Секція 1. Філософські, історичні та психолого-правові аспекти дослідження проблем правового статусу особи 3

АнБрусак Р. М. Право інтелектуальної власності у світлі християнського віровчення.....3

Книш В. В. Прояв та втілення особливостей національної свідомості та правосвідомості у законодавстві України як провідна засада розбудови сучасної правової держави (на підґрунті аналізу змісту історичних конституцій України та конституційних проектів).....5

Питльована В. П. Юридичне обґрунтування належності українських земель до Австрії (1772 р.).....9

Саветчук Н. М. І. Франко про сутність держави.....12

Секція 2. Конституційний лад та права людини 17

Розвадовський В. І. Вплив конституційних реформ на статус Голови Верховної Ради України: проблеми правового регулювання.....17

Шевчук О. М. Судовий контроль у сфері обігу наркотичних засобів щодо забезпечення прав і свобод людини.....22

Секція 3. Проблеми правового регулювання майнових, особистих немайнових та господарських відносин 26

Албу А. А. Категорія управління: цивільно-правовий аспект.....26

Венгринюк Ю. В. Обмеження свободи вибору у колізійному праві Європейського Союзу щодо договірних відносин.....29

Втеркозський В. Д. Окремі проблеми цивільно-правової відповідальності юридичних осіб.....32

Ганкевич-Журавльова О. М. До питання оспорювання батьківства: окремі проблемні питання.....35

Губима І. М. Проблемні питання захисту батьками (усиновлювачами) інтересів малолітніх, неповнолітніх та непрацездатних дітей при укладенні договорів.....39

<i>Гунда А.О.</i> Предмет договору про надання ритуальних послуг.....	43
<i>Еннан Р.Є.</i> Формування та розвиток авторського права у Франції.....	46
<i>Жарський Т. В.</i> «Союзність» як ознака корпорацій.....	48
<i>Зварин Ж.І.</i> Про право на оприлюднення творі».....	53
<i>Зеліско А.В.</i> Засновницький договір юридичних осіб корпоративного типу: відмінність від інших договірних конструкцій.....	56
<i>Зозуляк О.І.</i> Про потребу реформування законодавства у сфері непідприємницьких юридичних осіб.....	58
<i>Ковалишин О.Р.</i> Право виключення учасника з товариства з обмеженою відповідальністю.....	62
<i>Козак Н.В.</i> Особливості правового регулювання права спільної сумісної власності осіб, які проживають однією сім'єю, але не перебувають у шлюбі між собою.....	65
<i>Козик В.Є.</i> Щодо поняття правової природи деривативу (аналіз законодавчої дефініції).....	69
<i>Кузьмич О.Я.</i> Щодо можливості визнання недійсними договорів на користь третіх осіб на вимогу саме третіх осіб.	73
<i>Мартинюк Н.Р.</i> Класифікація і види холдингів і холдингових компаній.....	76
<i>Спіпенчук Н.А.</i> Особливості правочинів із заінтересованістю.....	80
<i>Сокоповська Ю.В.</i> Окремі питання механізму реалізації цивільно - правової відповідальності учасників підприємницьких товариств.....	84
<i>Соколоаський М.В.</i> До питання про поняття зловживання суб'єктивним корпоративним правом у науці цивільного права.....	88
<i>Схаб Т.Я.</i> Обмеження договірної свободи при укладенні шлюбного договору.....	91
<i>Таран О.С.</i> Фідуціарність багатостороннього договору.....	95
<i>Тонієвич Є.Д.</i> Правові способи захисту сімейних прав у разі окремого проживання подружжя.....	98
<i>Уапінський А.В.</i> Правове регулювання готельних послуг за законодавством України.....	103

Секція 4. Соціальні, трудові гарантії захисту прав та основних свобод **людини** і громадянина **106**

<i>Кернякевич Ю.В.</i> Тимчасове переведення працівника на іншу роботу та лізинг праці: співвідношення понять	106
<i>Матвієнко Є,П.</i> Удосконалення прийому громадян в органах Пенсійного фонду України.....	109

Секція 5. Права людини та безпечне екологічне середовище; реформування земельних, аграрних правовідносин..... **113**

<i>Антонюк М.Р.</i> Проблеми нормативно-правового визначення місця спеціального водокористування.....	113
<i>Вітюк І.Я.</i> Цивільно-правова відповідальність за порушення законодавства про охорону земель енергетики.	114
<i>Жидан О.С.</i> Болото як об'єкт екологічного права.....	119
<i>Костур О.Д.</i> Сімейно-трудоий характер як ключова ознака фермерського господарства (порівняльний аналіз законодавства України та держав СНД).....	122
<i>Мироненко І.В.</i> Зміст та значення публічних сервітутів в сфері земельних відносин.....	125
<i>Романко С.М.</i> Актуальні питання реалізації права користування надрами в Україні.....	130
<i>Семків В.В.</i> Про правову природу договорів у сфері природокористування.....	132
<i>Яремах З.В.</i> Органи державного управління в галузі ведення державного кадастру території! та об'єктів природи о-заповідного фонду України.....	136

Секція 6. Правові основи боротьби зі **злочинністю** як важливий **чинник забезпечення прав** та свобод людини і громадянина: кримінологічні та кримінально-правові аспекти..... **139**

<i>Козич І.В.</i> Види державної політики (в контексті політики в сфері протидії злочинності).....	139
<i>Медицький І.Б.</i> Розширення кола потерпілих від злочину, передбаченого ст.342 КК України: аналіз законодавчих змін.....	142