

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника
Інститут післядипломної освіти та довузівської підготовки
Кафедра управління та бізнес-адміністрування

БАКАЛАВРСЬКА РОБОТА

на тему: **«Удосконалення кадрової політики в сфері державної
служби України»**

Виконав: студент 4 курсу, групи ПУА-41
Спеціальності 281 «Публічне управління та
адміністрування»
Барна Андрій Ігорович

Керівник: к.е.н., доц. Томашевська А.В.

Рецензент: Макарій А.В.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ДОСЛІДЖЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ	5
1.1. Природа та сутність державної кадрової політики в сфері державної служби	5
1.2. Особливості кадрової політики в сфері державної служби України.....	12
1.3. Організаційно-правове забезпечення кадрової політики в сфері державної служби України.....	17
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ТА РОБОТИ НА ПРИКЛАДІ ЦЕНТРУ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ МОНАСТИРИСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ.....	22
2.1. Основна діяльність роботи Центру надання соціальних послуг Монастириської міської ради	23
2.2. Організаційна структура роботи та кадрова політика Центру надання соціальних послуг Монастириської міської ради.....	28
2.3. Актуальність надання соціальних послуг у Монастириській громаді.....	38
РОЗДІЛ 3. ПРОПОЗИЦІЇ ДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ РОБОТИ ДЕРЖАВНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ.....	45
3.1. Досвід зарубіжних країн у сфері формування кадрової політики.....	45
3.2. Актуальні проблеми роботи кадрової політики у сфері державної служби та шляхи їх вирішення.....	56
ВИСНОВКИ.....	64
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	66

ВСТУП

Актуальність теми. Кадрова політика є одним із основних факторів ефективної діяльності державної служби. Професійна компетентність кадрів та їх мотивація до самовдосконалення і просування по державній службі залежить і ефективність діяльності та швидкість введення реформ у державі.

У державній службі кадрова політика виступає головним елементом роботи з персоналом, це загальне поняття усіх правил, норм, принципів якими керується державний орган при прийнятті та розстановці кадрів на місця, підготовці, перепідготовці та просування по посадах.

Мета роботи. Аналіз та оцінка стану сучасної кадрової політики України у сфері державної служби, визначення наявних проблем та вказати шляхи їх вирішення, визначити перспективи розвитку за рахунок переймання досвіду державного управління кадрами США, Японії та Країн Європи та покращити функціонування системи кадрової політики в державі.

Завдання роботи. Завдання бакалаврської роботи є вирішення наступних дослідницьких проблем:

1) провести аналіз сучасної функціонування державної кадрової політики у державній службі, визначити наявні проблеми та вказати на шляхи їх вирішення;

2) проведення аналізу сучасних законодавчих актів з питань державної служби та вказати на наявні проблеми;

3) визначити основні шляхи формування кадрового резерву;

4) визначити роль, місце та актуальність формування кадрової політики у державній службі на сучасному етапі;

5) розглянути діяльності у роботі з кадровим резервом на основі діяльності Центру надання соціальних послуг Монастириської міської ради.

Об'єкт дослідження. Органи державного апарату України та Центр надання соціальних послуг Монастириської міської ради.

Предмет дослідження. Проблеми у роботі державної кадрової політики

та проблема удосконалення функціонування кадрової резерву державної служби.

Методи дослідження. Бакалаврська робота написана на основі аналізу дослідницької проблеми, використано наукові та спеціальні методи дослідження. Метод порівняння дав змогу зіставити загальне та основне у діяльності державної кадрової політики, також дав змогу вказати на існуючі проблеми у кадровій політиці та перебрати потрібний досвід із зарубіжних країн. Використано системний підхід, що дав змогу розглядати предмет як складну систему. За допомогою структурно-функціонального аналізу появилась змога розкрити усі основні дані функціонування, взаємозв'язку та роботи державної служби.

Наукова новизна. При написанні бакалаврської роботи використано багато статистичних матеріалів, наукової літератури, нормативно-правових актів згідно з чинним законодавством України. Використано статистичні звіти, положення, архівні дані Центру надання соціальних послуг Монастириської міської ради.

Практичне значення одержаних результатів. Результатом написання бакалаврської роботи у майбутньому може стати практичне використання та вирішення соціально-управлінських проблем. При формуванні кадрового резерву органів державного управління можуть бути використанні матеріали поданні у цій бакалаврській роботі.

Структура роботи. Структура бакалаврської роботи обумовлена обраною темою, складається із вступу, трьох основних розділів, висновків, списку використаних джерел та додатків.