

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника
Інститут післядипломної освіти та довузівської підготовки
Кафедра управління та бізнес-адміністрування

БАКАЛАВРСЬКА РОБОТА

на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

на тему: **«Формування якостей інноваційного лідера в демократичному врядуванні»**

Виконав(ла): студент(ка) 4 курсу,
освітнього рівня «бакалавр»,
групи ПУА-41,
спеціальності 281 «Публічне
управління та адміністрування»
освітньої програми «Публічне
управління та адміністрування»
Юнашко Марія Мирославівна

Керівник: к.е.н., доц. Гой Н.В.

Рецензент: д.е.н., проф. Шеленко Д.І.

Івано-Франківськ – 2022 р.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	9
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО ЛІДЕРА В ДЕМОКРАТИЧНОМУ ВРЯДУВАННІ	12
1.1. Сутність поняття «інноваційний лідер» та його характеристики	12
1.2. Функції сучасного лідера в демократичному врядуванні.....	19
1.3. Особливості управлінської діяльності інноваційного лідера в публічному управлінні.....	24
Висновки до розділу 1.....	29
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СУЧАСНИХ ЯКОСТЕЙ ІННОВАЦІЙНОГО ЛІДЕРА В ДЕМОКРАТИЧНОМУ ВРЯДУВАННІ	30
2.1. Аналіз якісних характеристик публічного службовця.....	30
2.2. Аналіз сучасного стану формування якостей інноваційного лідера в Україні	51
2.3. Оцінка розвитку якостей інноваційного лідера в демократичному врядуванні.....	58
Висновки до розділу 2.....	65
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ ЯКОСТЕЙ ІННОВАЦІЙНОГО ЛІДЕРА В ДЕМОКРАТИЧНОМУ ВРЯДУВАННІ.....	66
3.1. Зарубіжний досвід формування системи розвитку якостей інноваційного лідера в публічному управлінні	66
3.2. Основні напрямки удосконалення системи розвитку якостей сучасного лідера в демократичному управлінні.....	71
3.3. Управлінські заходи щодо розвитку якостей сучасного лідера в публічній сфері.....	76
Висновки до розділу 3.....	80
ВИСНОВКИ	81
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	83

ВСТУП

Формуванням лідерських якостей, а також напрямкам їх вдосконалення приділяється велика увага. Якості інноваційного лідера в демократичному врядуванні є одними з основних елементів ефективної діяльності організації, що в свою чергу сприяє досягненню високих результатів.

Актуальність теми бакалаврської роботи полягає в тому, що для вирішення завдань, які постають перед державними службовцями на сьогоднішній день необхідно освоювати та розвивати лідерські якості. Існує необхідність вдосконалення застарілих напрямків формування лідерських якостей політичного лідера, яка затримує розвиток організації. Питання якостей інноваційного лідера знаходять відображення в роботах таких авторів як: П. Хаїтов, Г. Атаманчук, А. Гірник та Морін Метклаф.

Мета бакалаврської роботи є: аналіз і розробка вдосконалення основних напрямків формування якостей інноваційного лідера в демократичному врядуванні. Для досягнення мети бакалаврської роботи поставлено такі **завдання:**

- дослідити сутність поняття «інноваційний лідер» та його характеристики;
- охарактеризувати функції сучасного лідера в демократичному врядуванні;
- визначити особливості управлінської діяльності інноваційного лідера в публічному управлінні;
- проаналізувати якісні характеристики публічного службовця;
- здійснити аналіз сучасного стану формування якостей інноваційного лідера в Україні;
- оцінити розвиток якостей інноваційного лідера в демократичному врядуванні;
- дослідити зарубіжний досвід формування системи розвитку якостей інноваційного лідера в публічному управлінні.

- систематизувати основні напрямки удосконалення системи розвитку якостей сучасного лідера в демократичному управлінні.
- удосконалити управлінські заходи щодо розвитку якостей сучасного лідера в публічній сфері.

Об’єкт дослідження. Об’єктом дослідження є якості інноваційного лідера.

Предмет дослідження. «Формування якостей інноваційного лідера в демократичному врядуванні».

Методи дослідження є Теоретичні: аналіз, синтез, систематизація, зіставлення. Емпіричні: SWOT-аналіз, PEST-аналіз.

Вперше:

- запропоновано методику вирівнювання рівня заробітної плати керівників середніх та вищих ланок державної служби із керівниками середніх та вищих ланок приватного сектору, що в свою чергу дасть змогу знизити потік кадрів з державного сектору у приватний, сприятиме постійному розвитку управлінців та їх лідерських якостей на державній службі, а також методику взаємоузгодження навчальних програм вищих навчальних закладів з потребами сучасних публічних служб, для того щоб зрозуміти що і в якому об’ємі потрібно вивчати державним службовцям, щоб стати сучасним лідером в демократичному врядуванні.

Удосконалено:

- методику формування лідерських якостей інноваційного лідера в демократичному врядуванні через розвиток нормативно-правової бази розвитку лідерства в публічно-управлінській діяльності та викриття.

Набуло подальшого розвитку:

- реформування та удосконалення державної служби.

Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що сформульовані положення, методичні підходи та практичні рекомендації у формуванні лідерських якостей інноваційного лідера в демократичному врядуванні дозволяють підвищити ефективність роботи в державних органах.

Структура роботи. Робота складається із вступу, трьох розділів, загальних висновків, списку використаних джерел.

Загальний обсяг роботи налічує 88 сторінок, список використаних джерел, що включає 52 найменувань.