

Міністерство освіти і науки України
Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника
Економічний факультет

ПЛІШ ВЛАДИСЛАВ ЄВГЕНОВИЧ

ОБЛІК, КОНТРОЛЬ ТА ЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ РОЗРАХУНКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ
ПЛАТИ В МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДАХ

071 «Облік і оподаткування» (галузь наук – Управління та адміністрування)

Автореферат
на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Івано-Франківськ – 2023

Дипломна робота виконана в Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника

Науковий керівник: д.е.н., проф. завідувач кафедри обліку і оподаткування Прикарпатського національного університету ім. В. Стефаника Баланюк Іван Федорович

Рецензент: д.е.н., проф. кафедри фінансів Прикарпатського національного університету ім. В. Стефаника Левандівський Омелян Тарасович

Захист відбудеться «28» червня 2023 р.

Завідувач кафедри _____ Баланюк Іван Федорович

ЗМІСТ

ВСТУП.....	Error! Bookmark not defined.
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗРАХУНКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ	Error! Bookmark not defined.
1.1. Сутність оплати праці, її класифікація та функції.....	Error! Bookmark not defined.
1.2. Законодавче регулювання розрахунків з оплати праці.....	Error! Bookmark not defined.
1.3. Особливості відображення розрахунків із заробітної плати в системі звітності в медичних закладах	Error! Bookmark not defined.
РОЗДІЛ 2. ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ РОЗРАХУНКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Організація здійснення розрахунків з оплати праці медичного закладу.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Методика обліку розрахунків з оплати праці в системі звітності.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Формування показників звітності за розрахунками з оплати праці медичного закладу	Error! Bookmark not defined.
РОЗДІЛ 3. ЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ МЕДИЧНОГО ЗАКЛАДУ ТА НАПРЯМКИ ЇХ УДОСКОНАЛЕННЯ	Error! Bookmark not defined.
3.1 Аналіз структури і динаміки розрахунків з оплати праці медичного закладу	Error! Bookmark not defined.
3.2 Аналіз фонду оплати праці та ефективності його використання.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Напрямки удосконалення розрахунків з оплати праці медичного закладу	Error! Bookmark not defined.
ВИСНОВОК.....	Error! Bookmark not defined.
Список використаних джерел	Error! Bookmark not defined.
ДОДАТКИ.....	Error! Bookmark not defined.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Організація обліку, контролю та аналізу оплати праці персоналу є невід'ємною частиною господарської діяльності установи та основним джерелом доходів її працівників. Використання праці в господарській діяльності бюджетних органів. Це загалом важливо та є ключовим елементом для управління економікою.

Обраною темою дослідження є організація обліку та аналізу заробітної плати в системах звітності, яка є важливою та актуальною, оскільки має значний вплив на ефективність, підвищення продуктивності праці та ефективність формування трудових ресурсів.

Мета і завдання дослідження представлено поглиблене дослідження бухгалтерського обліку та аналізу оплати праці бюджетних установ, порівняння теорії та практики. Для досягнення поставлених цілей вирішувалися наступні завдання:

- досліджено сутність оплати праці, її класифікація та функції;
- розкрито законодавче регулювання розрахунків з оплати праці;
- досліджено особливості відображення розрахунків із заробітної плати в системі звітності в медичних закладах;
- розглянуто організацію здійснення розрахунків з оплати праці медичного закладу;
- розкрито методику обліку розрахунків з оплати праці в системі звітності;
- визначено методи формування показників звітності за розрахунками з оплати праці медичного закладу;
- проведено аналіз структури і динаміки розрахунків з оплати праці медичного закладу;
- здійснено аналіз фонду оплати праці та ефективності його використання;
- розроблено напрямки удосконалення розрахунків з оплати праці медичного закладу.

Об'єктом дослідження є господарські операції, пов'язані з обліком та аналізом заробітної плати в системі звітності КНП “Центр первинної медичної допомоги” Рожнятівської селищної ради.

Предметом дослідження є розроблено теоретико-методологічний підхід до врахування аналізу заробітної плати в системі звітності установи.

Методи дослідження. Для підготовки магістерської роботи за обраною темою дослідження були використані наступні методики: діалектичний – для самостійного формулювання сутності категорії заробітної плати; інтеграція – для з'ясуйте зв'язків між проблемами трудових відносин; абстракція – підсумування результатів та узагальнення отриманих результатів для створення подальших дослідницьких пропозицій; графічний – для візуального відображає досягнутих результатів.

Інформаційну базу дослідження включає нормативно-правові документи, наукові праці, фінансову літературу, статистичні дані, податкову та бухгалтерську звітність, інформаційно-аналітичні огляди, первинні документи та журнали КНП “Центр первинної медичної допомоги” Рожнятівської селищної ради.

Структура. Бакалаврська робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків і пропозицій, списку використаних джерел, додатків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У розділі 1 «ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗРАХУНКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ» досліджено сутність оплати праці, її класифікація та функції, законодавче регулювання розрахунків з оплати праці та особливості відображення розрахунків із заробітної плати в системі звітності в медичних закладах.

У розділі 2 «ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ РОЗРАХУНКІВ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» розкрито методику обліку розрахунків з оплати праці в системі звітності, визначено методи формування показників звітності за розрахунками з оплати праці медичного закладу та проведено аналіз структури і динаміки розрахунків з оплати праці медичного закладу.

– **У розділі 3 «ЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ МЕДИЧНОГО ЗАКЛАДУ ТА НАПРЯМКИ ЇХ УДОСКОНАЛЕННЯ»** здійснено аналіз структури і динаміки розрахунків з оплати праці медичного закладу та аналіз фонду оплати праці та ефективності його використання, а також розроблено напрямки удосконалення розрахунків з оплати праці медичного закладу.

ВИСНОВКИ

Оплата праці є частиною економічної мотивації і відображає відносини роботодавець-працівник, які залежать від здібностей працівника та якісних і кількісних характеристик роботи. Отже, мотивація – це той механізм, який спонукає людей працювати. Важлива роль заробітної плати у становленні та розвитку економіки також ґрунтується на необхідності одночасного виконання відтворувальної, стимулюючої, регулюючої, оптимізуючої та соціальної функцій.

В Україні регулювання оплати праці здійснюється відповідно до чинного законодавства і відбувається на трьох рівнях: мікро, середній, макро. Усі типи винагороди працівників повинні бути впроваджені відповідно до всіх чинних нормативних вимог. Організація та порядок нарахування і виплати винагороди працівникам підприємства, а також справляння винагороди регламентуються різними формами і системами оплати праці.

Встановлено, що основи організації бухгалтерського обліку складається з трьох елементів: організаційного, методичного та технічного. Нарахування заробітної плати в Україні здійснюється відповідно до чинного законодавства, тобто положень, генеральних і відомчих контрактів, трудових і службових договорів та інших внутрішніх документів підрозділу. Загальні відомості про оплату праці для містяться на рахунку 661 “Розрахунки за заробітною платою”.

Порядок нарахування заробітної плати та виплат працівникам регулюється Законом України “Бухгалтерський облік та фінансова звітність України”, Положенням (стандартом) бухгалтерського обліку 26 “Виплати працівникам” тощо. Аналіз заробітної плати проводиться для кожного працівника відповідно до виду оплати та утримань.

На процес формування показників заробітної плати впливають організація праці та її оплати, соціальна політика держави та установи, система і форма застосування оплати праці, спосіб виплати заробітної плати, організація управління персоналом.

Аналітична робота КНП “Центр первинної медичної допомоги” Рожнятівської селищної ради сприяє прийняттю більш раціональних рішень щодо управління закладами, з метою запобігання негативним явищам. Під час аналізу продуктивності праці встановлено, що підготовка до підвищення ефективності праці в КНП “Центр первинної медичної допомоги” Рожнятівської селищної ради передбачає збільшення середньої кількості робочих днів на рік та збільшення кількості робочих годин.

Одним із найважливіших обов'язків закладу є контроль за цільовим використанням свого бюджету, вдосконалення якого вплине на розвиток організації. У нинішніх економічних умовах це досить застарілий і незручний спосіб, ще одним ефективним способом оплати є запровадження погодинної системи преміювання, що підвищує інтерес до якості виконаних робіт.

Список основних джерел

1. Базилевич В. Д. Новий підручник з міжнародної економіки. *Економіка України*. 2012. № 11. 520 с.
2. Бутинець Ф. Ф. Бухгалтерський фінансовий облік : підручник. Житомир : Рута, 2009. 832 с.
3. Гордієнко Д.Д. Понятійна база законодавства України у сфері економіки. К.: КНТ, 2006. 308 с.
4. Золотогоров В.Г. Энциклопедический словарь по экономике. М.: Полымя, 1997. 571 с.
5. Науменко В.І. Словник термінів ринкової економіки. К., 1996. 272 с.
6. Мочерний С.В. Політична економія : навч. посіб. К. : Знання-Прес, 2016. 687 с.
7. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учеб.-практ. пособ. М. : КНОРУС, 2015. 311 с.
8. Петрова І.Л. Український ринок праці: особливості розвитку та ефективність функціонування : монографія. К. : Фенікс, 2015. 332 с.
9. Усач Б.Ф. Контроль і ревізія: підруч. К. : Знання, 2007. 263 с.
10. Швець Л. П. Дослідження шляхів удосконалення використання фонду оплати праці та системи преміювання на підприємствах зв'язку. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2009. Т. 1, № 4. С. 40-45.
11. Закон України “Про оплату праці” від 24.03.1995, № 108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).
12. Гамова О. В. Заробітна плата як економічна категорія. Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2017. №3. С.60 -64.
13. Конституція України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).
14. Кодекс законів про працю України № 2005-VIII від 06.04.2017 – VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

15. Податковий кодекс України № 2146-VIII від 07.09.2017 – VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

16. Закон України “Про відпустки” від 17.05.2016 № 1366-VIII– ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

17. Закон України “Про колективні договори і угоди” № 77-VIII від 28.12.2014– XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

18. Закони України “Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність” від 21.12.2017 № 2258-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

19. Закони України “Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні” від 16.07.1999 № 996-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

20. Закон України “Про встановлення прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати” від 12 жовтня 2010 року № 1646 – VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

21. Закон України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” від 8 липня 2010 року № 2464–17. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

22. Закон України “Про охорону праці” від 23.03.2017 № 1977-VIII – XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

23. Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку в державному секторі 132 “Виплати працівникам”. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

24. Про затвердження Плану рахунків бухгалтерського обліку в державному секторі. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

25. Базилінська О. Я. Фінансовий аналіз: теорія та практика : навч. посіб. К.: ЦУЛ, 2015. 328 с.

26. Закон України “Про індексацію грошових доходів населення” № 1282-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> (дата звернення 12.09.2021).

27. Сирцева С. В. Проблеми обліку розрахунків за виплатами працівникам в сучасних умовах. *Вісник Причорноморської регіональної науково-практичної конференції професорсько-викладацького складу*. Миколаїв, 2017. С. 133.

28. Закаблук Г. О. Удосконалення форм і систем оплати праці за мотиваційним та стимулюючим механізмами. *Економіка та підприємство*. 2017. № 2 (71). С. 109–114.

29. Кравченко М. А. Теоретичні та методологічні основи сучасних наукових підходів до побудови фонду оплати праці. *Вісник Національного університету державної податкової служби України*. 2015. № 1. С. 250–256.

30. Пищуліна О. М. Нова ідеологія реформування заробітної плати: потреба та перспективи. *Стратегічні пріоритети*. 2016. № 4. С. 140–147.

31. Кузьменко К. Ю. Аудит розрахунків з оплати праці на підприємстві *Технології та дизайн*. 2016. № 1 (18). URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/td_2016_1_18.

32. Старченко Н. М. Удосконалення методики обліку виплат працівникам в бюджетних установах. *Економічні науки*. 2017. 284 с.

33. Сивульський М.І. Проблеми становлення системи державного фінансового контролю в Україні. *Фінанси України*. 2015. № 3. С. 3-9.

34. Чадченко О. С. Особливості організації обліку розрахунків з оплати праці в бюджетних установах. *Управління розвитком*. 2012. № 10. 193 с.

35. Нестеренко Ж. К. Особливості організації оплати праці в бюджетних установах та необхідність її комп'ютеризації. / *Сталий розвиток економіки*. 2012. 262 с.

36. Дацюк М.П. Формування показників звітності за розрахунками з оплати праці суб'єктів державного сектору. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/33072/1/78.PDF>

37. Гадзевич О. І. Економічний аналіз господарської діяльності підприємств. Луцьк, 2016. 159 с.

38. Мошенський С. З. Економічний аналіз: підручник для студ. економ. спец. вищ. навч. закл. Житомир: Рута, 2017. 104 с.

39. Мних Є. В. Економічний аналіз: навч. посібник. Львів: Україна, 2016. 144 с.