

Гой Н. В.

Аспирант кафедры учета и аудита
Прикарпатский национальный университет имени Василя Стефаника
Украина

ОПЕРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

Аннотация

В статье рассмотрены теоретические аспекты оперативного управления на предприятиях по переработке сельскохозяйственной продукции, которые способствуют их развитию в современных условиях. Определены основы системности управленческой деятельности.

Ключевые слова: оперативное управление, предприятие по переработке сельскохозяйственной продукции, система, процесс

Keywords: operative management, enterprises of an agricultural remaking products, system, process

Для обеспечения экономического роста и расширения производства предприятиям по переработке сельскохозяйственной продукции необходимо отказаться от частичного или несогласованного во времени применения отдельных управленческих средств и методов, которые способствуют снижению эффективности работы предприятий и препятствует достижению поставленных целей. Поэтому возникает необходимость поиска таких методов и подходов к управлению предприятием, с помощью которых можно было бы предотвратить указанные недостатки.

В основе разрешения современных проблем перерабатывающих предприятий лежит необходимость совершенствования оперативного управления, которое является активным процессом, который способен стать движущей силой развития производства. Наряду с такими важными

аспектами обеспечения увеличения уровня доходности, как формирование мощной ресурсной базы, обновление технологий и сырьевых средств, совершенствование организационной структуры и ряда других мероприятий, равнозначно актуальным является внедрение новых методов системы управления.

Главным фактором развития предприятия является высокий уровень управленческого потенциала с постоянным совершенствованием, углубленным изучением управленческой мысли и технологии управления со всеми ее составляющими процессами. Изменения, которые происходят в производственной структуре, вносят значительные изменения в систему управления предприятием. Управленческий опыт обогащается за счет знаний основ науки управления и мировых достижений в практической организации экономических и социальных процессов.

Исследование основных проблем организации системы управления на предприятиях нашли свое отражение в трудах таких ученых-экономистов, как А. Файоль, Ф. Тейлор, С. Янг, В. И. Кнорринг, Р. А. Фатхутдинов, А. С. Виханский, А. Г. Поршнева, З. П. Румянцева, Н. А. Саломатин, Г. В. Воронцова, В. В. Глуценко, А. Е. Кузьмин, Н. И. Новицкий, В. П. Пашуто и др.

Многие ученые, исследуя проблемы деятельности перерабатывающих предприятий, пришли к выводу, что их эффективность зависит от системности управленческого процесса. Оперативное управление как система является сложным образованием с совокупностью компонентов и взаимосвязей между ними. Такое видение совершенствования управления, в частности его системность, способно сформировать тактические ориентиры и механизмы реализации конкретных мероприятий, связанных с решением текущих задач. Основой такого процесса является направление исследуемой системы на перспективное развитие и совершенствование. Обосновывая определенные меры для достижения оперативных управленческих целей,

нужно учитывать характер и потенциальные возможности системы на качественно более высоком уровне их перспективного функционирования.

По нашему мнению, процесс оперативного управления предприятием является относительно самостоятельной системой с определенной совокупностью внутренних подсистем. Одновременно сама является подсистемой общей системы управления производственной деятельностью, то есть входит в состав высшего по иерархии уровня.

Важной особенностью процесса совершенствования оперативного управления производством является его системный характер. Ведь объектом исследования является целостная сложная система, поскольку она представляет совокупность элементов, которая, в свою очередь, содержит подсистемы, а также взаимосвязи между такими компонентами. Системность как практическое проявление функционирования управленческой системы характеризуется определенными признаками [1, 125]:

- структурности – предполагает определенный порядок построения элементов системы между собой, согласованность их взаимосвязей по целевому назначению, характеру, месту и длительностью выполнения управленческих действий;

- функционирование – для обеспечения существования и результативности процесса оперативного управления составляющие системы выполняют присущие им функции управления; таким образом, само функционирование элементов обеспечивает взаимосвязи между ними, которые являются основой для дальнейшего развития системы;

- организации – элементы системы не только формируют определенную структуру, выполняя управленческие функции, а взаимосвязаны между собой, действуют сбалансировано, согласовано, в определенной последовательности; этот признак отличает систему от комплекса;

- синергии – все составляющие системы действуют согласованно в

едином направлении, что делает возможным достижение значительно более высокого результата деятельности системы как единого целого, чем результат обособленной самостоятельной деятельности этих составляющих процесса управления. Достижение целостности тактических целей создает синергический эффект на систему, то есть проявляется не только совокупностью отдельных результатов, но и в их интегрированном единстве.

В современных зарубежных системах оперативного управления производством процесс подготовки производства, технического обслуживания, материального обеспечения и организации движения предметов труда на производстве взаимосвязаны в единую интегрированную систему [2]. В организации оперативного управления производством за рубежом наиболее известными интегрированными системами оперативного управления являются:

- MRP – система планирования производственных ресурсов;
- MRP – система планирования реального обеспечения материальными ресурсами;
- Kanban – система планирования производственных запасов и материальных потоков между отдельными производственными процессами;
- Just-in-time (“точно в срок”) – система планирования материально-технического обеспечения, предусматривающую полную синхронизацию с производственным процессом.

Применение той или иной системы зависит, прежде всего, от конкретных производственных условий, организационного типа производства, характеристики производственных условий, длительности производственного цикла и других нормативов движения сырья и материалов [3, 93].

Оперативное управление как система представляет собой совокупность мероприятий по налаживанию процесса заготовки сырья, производства и реализации продукции, управления персоналом и маркетинга. Важную роль

при этом играет постановка текущих целей и разработка оперативных планов для их реализации. Таким образом, под системностью исследуемого процесса следует понимать механизм и методы существования элементов общей системы и их функционирование в органическом сочетании с совокупностью связей и предпосылок, которые образуют качественно высшую интегрированную целостность [4, 106]. Система оперативного управления на предприятии является сложным организационным механизмом, который предполагает учет всей совокупности составляющих подсистем и связей между ними.

Системность управленческого процесса предполагает, во-первых, включение всех структурных элементов одновременно или в технологически или организационно определенной последовательности, или в четко указанное время, во-вторых, выполнение ими определенных целевых функций, определяет характер и целостность научно-методологического обеспечения оперативного управления на предприятии, в-третьих, взаимосогласованные действия для достижения эффективности управленческого процесса. Системность охватывает научно-прикладную сущность, способы и механизмы эффективного использования этих составляющих с целью достижения как можно более высокой социально-экономической отдачи производства [5, 269].

Решение возникающих текущих проблем в оперативном управлении возможно путем обеспечения системности управленческого процесса производством, слаженности внедрения мероприятий и методов научного управления. В результате проведенного исследования установлено, что эффективное оперативное управление перерабатывающим предприятием достигается при условии системности данного процесса, которая проявляется:

– определяющем значении оперативного управления как главного фактора достижения результативности и бесперебойной деятельности

хозяйствующего субъекта в рыночных условиях;

- направленности оперативного управления на достижение стратегической цели, целей и задач деятельности предприятия, которые должны отображаться в оперативных планах их достижения;

- слаженности, взаимосвязи и координированию управленческих действий, системном подходе к их применению;

- гибкости и рациональности управления;

- функционировании данного процесса на основе действующего информационного обеспечения;

- периодической повторяемости и корректировке управленческих мероприятий на основе данных проведенного анализа эффективности оперативного управления и внесенных по его результатам предложений по совершенствованию системы.

Учитывая вышесказанное, оперативное управление на предприятии следует рассматривать как сложную организационно-плановую систему в непосредственной связи со стратегическим управлением, охватывающую функциональную, элементную и организационную подсистемы. Система управления перерабатывающих предприятий объединяет два взаимодополняющих вида управленческой деятельности: стратегическое управление, связанное с развитием будущего потенциала, и оперативное управление, которое использует уже существующую стратегическую позицию предприятия с целью превращения производственных мощностей в прибыль. В управленческой практике невозможность объединения стратегического управления предприятием с оперативным предопределяет недостаточную эффективность последнего [6, 79]. Мы считаем, что эффективная взаимосвязь стратегического и оперативного управления предприятиями по переработке сельскохозяйственной продукции основывается на соблюдении определенных требований.

Первой из них является приоритетность стратегического управления,

которая предусматривает разработку стратегического плана для раскрытия содержания целей и взаимодействия отдельных подразделений предприятия, определение ключевых показателей согласования оперативных планов. Полученные результаты оперативного управления являются основанием для анализа их соответствия стратегии развития. Как следствие, на предприятиях растет эффективность деятельности за счет получения высоких оперативных результатов, обеспечивающих достижение стратегических целей.

Второе требование предусматривает взаимообусловленность стратегических и оперативных показателей управления предприятиями по переработке сельскохозяйственной продукции, поскольку оперативные показатели выступают как инструменты достижения стратегических, а стратегические, в свою очередь, – ориентирами оперативной деятельности. Как результат, создается единый комплекс стратегических и оперативных показателей.

Третье требование определяет соблюдения устойчивости связи между стратегическими и оперативными показателями производственной деятельности с целью повышения эффективности текущего управления предприятием и его долгосрочной конкурентоспособности; именно это обеспечит гибкость и адаптацию методов управления к постоянным изменениям рыночных условий.

Четвертое требование акцентирует внимание на рациональной организации взаимосвязи стратегического и оперативного управления, предполагает четкую последовательность процессов управления предприятием от стратегического к оперативному. Его обеспечит создание механизма организации оперативной деятельности в соответствии со стратегическими задачами, а стратегическое – в зависимости от оперативных возможностей.

На перерабатывающих предприятиях построение качественной системы оперативного управления должно происходить по следующим

основным направлениям:

- совершенствование организационной структуры управления предприятием;
- оптимизация организации менеджмента и бизнес-процессов через улучшение системы планирования, учета и контроля за основными показателями деятельности предприятия;
- совершенствование процесса управления производственными ресурсами и запасами;
- повышение эффективности управления инновационными процессами на предприятии;
- улучшение качества продукции.

Совершенствование организационной структуры предприятия означает необходимость установления оптимальной численности и структуры управленческого аппарата предприятия, а также численности работников производственных отделов и подразделений в соответствии с действующими нормами, нормативами и реальными потребностями предприятия, с учетом современных рыночных условий и т.д. [7, 126].

Улучшить систему планирования, учета и контроля основных показателей деятельности предприятия можно с помощью внедрения эффективной системы внутреннего контроля, широкого и всестороннего внедрения вычислительной техники, развития компьютерных сетей связи, применения современных программных средств: технологий управления и информационных технологий. Прежде всего, это касается системы организации финансового менеджмента, бюджетирования, управления финансовыми потоками и расходами.

Совершенствование управления производственными ресурсами и запасами означает рациональное использование всех видов материальных ресурсов, применение энергосберегающих технологий, регулирования использования производственных запасов в соответствии с прогрессивными

нормами.

Организация автоматизированной системы сбора и обработки экономической информации также является одним из направлений совершенствования системы управления, способствует построению рациональной структуры аппарата управления предприятием и более эффективному его использованию для производственных целей [8, 216].

Система оперативного управления производством является формой реализации взаимодействия и развития отношений управления, выраженных законами и принципами менеджмента, определенной целью, функциями, структурой и управленческими методами. Системность делает возможным рассмотрение управленческого процесса как системы, совокупности взаимосвязанных элементов (подсистем), связь с внешней средой. Системный подход предполагает необходимость взаимосвязей и взаимодействия в системе управления, позволяет при постановке целей всесторонне взвешивать все внешние и внутренние факторы влияния и направлять механизмы управления на достижение оперативных целей. Система оперативного управления является открытой системой, которая должна адаптироваться к изменениям внешней среды, тем самым пытаться уменьшить его негативное влияние и использовать рыночные возможности.

Системность оперативного управления обеспечивают следующие элементы:

- оперативная информация о состоянии объекта управления;
- подсистема сбора и передачи этой информации;
- подсистема обработки и анализа оперативных данных;
- подсистема принятия управленческих решений;
- подсистема передачи решений;
- информационное обеспечение управленческого процесса.

Современная наука управления делает возможной систематизацию и анализ управленческого процесса, разработку рекомендаций по оптимизации.

Согласно с научными принципами процесс управления определяется основными составляющими: управляющей системой и объектом управления. Характерной особенностью системности процесса управления выступает единство и взаимосвязь его составляющих. Управление производством является процессом, отражающим совокупность операций и методов воздействия управляющей подсистемы на управляемую. Таким образом, оперативное управление является процессом, а управленческая система – механизмом, который обеспечивает этот динамический процесс [9, 31]. Технология управления – это управленческие приемы, порядок реализации управленческих функций, регламент осуществления процесса управления.

Оперативное управление перерабатывающим предприятием является сложной организационно-плановой системой, составляющими которой есть взаимосвязанные в процессе управления производственным процессом элементы (цель, критерии достижения целей, функции, обеспечивающие целенаправленную деятельность, организационную структуру). Целью оперативного управления производством в соответствии с общей системой целевых ориентиров предприятия является обеспечение выполнения в установленные сроки плановых объемов задач при рациональном использовании материальных и трудовых ресурсов, производственного потенциала.

Системность оперативного управления обеспечивает своевременное производство готовой продукции путем оптимального распределения задач, доведения их до исполнителей, эффективного использования ресурсов предприятия, а также осуществления непрерывного контроля, регулирования хода производства в рамках производственной стратегии предприятия, учета отдельных особенностей переработки сельскохозяйственной продукции, в частности ограниченности срока хранения сырья и готовой продукции.

Таким образом, система оперативного управления на предприятиях по переработке сельскохозяйственной продукции является непрерывным,

періодически повтoряючимся процесом, котрий потребує постійного изучення и совершенствовання для обеспечения его развития.

Литература

1. Баланюк І. Ф., Мегедин Н. Р. Розвиток організації сільськогосподарських підприємств : [монографія]. – Івано-Франківськ : ЛПК, 2012. – 200 с.
2. Тирон Г. Г. Взаимосвязь стратегического и оперативного управления как фактор развития производства: Автореф. дис. на соискание учен. степ. канд. экон. наук. спец. 08.00.05: “Экономика и управление народным хозяйством”. – Ижевск, 2004. – 22 с.
3. Коваленко Г. О., Миколайчук Я. Л. Оперативне управління сільськогосподарським виробництвом [Електронний ресурс]. – Режим доступа: http://archive.nbuiv.gov.ua/portal/chem_biol/Vnuvgrp/ekon/2011_1/Vek5312.pdf.
4. Баланюк І. Ф., Жук О. І. Галузева структура виробництва в сільськогосподарських підприємствах : [монографія]. – Івано-Франківськ: Вид-во Прикарпатського національного університету ім. В. Стефаника, 2011. – 184 с.
5. Шеленко Д. І. Деякі аспекти науково-методологічного забезпечення пореформеного розвитку сільського господарства // Економіка: проблеми теорії та практики: Зб. наук. праць. – Вип. 197. У 5 т. – Т. II. – Дніпропетровськ: ДНУ, 2004. – С. 269-273.
6. Герчанівська С. В. Стратегічне управління як механізм забезпечення ефективного розвитку вітчизняних підприємств // Інноваційна економіка. – 2012. – №1(27). – С. 79-81.
7. Абдуллін Р. Нові підходи до управління підприємствами в Україні // Підприємництво, господарство і право. – 2009. – № 10. – С. 216-218.
8. Макаренко М. В. Формування механізму управління ефективним функціонуванням підприємства // Актуальні проблеми економіки. – 2005. – №1. – С. 126-135.
9. Кнорринг В. И. Теория, практика и искусство управления. – М.: НОРМА, 2001. – 528 с.